

Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,

11. maj 2017

Referat

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Aase e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 21. februar Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. Velkomst ved Jytte. b. Tilstede: Bo, Gudrun, Karen, Bodil, Lene, Inger Lise, Tina Jytte og Aase. Afbud: Mette H. og Mette K, suppleant indkaldt, Helle deltager fra kl.11.30. Per deltager under besøget af formandskabet fra Centralsektor. c. Inger lise. d. Aase. e. Godkendt. f. Godkendt. g. Inger Lise fortalte dagens historie.
2.	Budget:	a. Gennemgang af arrangementerne for resten af året.	Der har været afholdt ekstra medlemsmøde i begge kommuner for dagplejen, der ikke er budgetlagt. Møderne blev afholdt, da det var nødvendigt at få lavet forretningsorden med valgprocedure til efterfølgende medlemsmøder.
3.	Besøg af formandskabet fra Centralsektor Mogens Bech Madsen og Joan Lindskov:	Se bilag med brevet fra Mogens og Joan, indlæg fra faggrupperne. Derud over er der spørgsmål fra formandskabet til drøftelse: a. Hvad forventer I af os? b. Hvad skal vi være opmærksomme på? c. Hvad skal vi gøre mere af?	<ul style="list-style-type: none"> ○ Velkommen til centralsektors formandskabet, der fremlagde pædagogisk sektors målprogram i en tids-og handleplan, sat i relationer til forbundets samlede prioriteringer 2016- 2019. ○ Pædagogisk assistent uddannelsen til dagplejere: vilkår og model – hvordan kan det løses i dagplejen? Kompetence løft til dagplejen. Skærpet tilsyn ved private børnepasser. Læreplanstema kvalitetskrav til private børnepasser. ○ OK 18 ufaglært til faglært. Bliver en udfordring. Opfordre til der holdes strategimøde i sektoren, når der skal træffes beslutninger. ○ Ret og pligt gælder for nyansatte. ○ Kampagne for pædagogiske assistenter er den pædagogiske håndværker. ○ Hvis Dagplejepædagogerne kommer på lederoverenskomst, kan ikke vælges til fagligt udvalg, og får dermed ikke indflydelse på deres overenskomst. Faggruppen har et lønproblem, så der er sat en spørgeskemaundersøgelse i gang.
4.	Medlemsaktiviteter i 2018	Forslag – Brainstorm.	Da Arbejdsmiljø er et overordnet tema i 2018, skal medlemsaktiviteterne dreje sig om dette. Temaer vi skal arbejde med: Sejltur, faglige emner.

			<p><u>Arbejdsglæde</u>: Thomas Grønnemark, den dovne energi: da der i øjeblikket er kampagne tilbud på ham, forsøger vi at få ham til først på året 2018.</p> <p><u>Stress/arbejdspres</u>: slip stres ud af skammekrogen, Pernille Sten Pedersen. Lisbeth G. Nielsen, Karen Marie Lillelund.</p> <p><u>Vold</u> psykisk og fysisk. Work-life balance. Samarbejde på tværs. Alene arbejde/ensomhed i jobbet. Pauser. Her mangler vi input på oplægsholdere.</p> <p>Da vi har besluttet at samarbejde med SOSU sektoren om temaet arbejdsmiljø, vil vi give vores forslag til dem, og så afvente deres tilbagemelding.</p> <p>Se forslag nederst i referatet. Bestyrelsen kommer til næste møde, med temaer/emner/oplægsholdere, vi vil planlægge til næste år.</p>
5.	Deltagelse i konferencer	<p>Kendte konferencer, der har relevant indhold for bestyrelsen: Daglejens Landskonference, Barndommens gade, KL's børnetopmøde.</p> <p>Hvad vil vi sende deltagere afsted til?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ KL's børnetopmøde: vi synes, det er vigtigt, der er deltagelse fra sektoren. Derfor foreslår vi, at Per, Jytte og Aase deltager. Jytte vil dagsordensætte det på PL møde i afdelingen. ○ Daglejens landskonference: vi sender samme antal deltager i 2018 som i år. ○ Barndommens gade: deltagelse tilbydes de øvrige bestyrelsesmedlemmer. ○ Bo holder øje med om, der er noget målrettet hans faggruppe <p>Ovennævnte forslag besluttet endeligt ved budgetlægning for næste år</p>
6.	Opsamling på vores handlepil til bestyrelsesarbejdet	<p>Hvor langt er vi med at indfri vores forventninger/udføre vores handlinger i bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Opsamling fra vores møde med Glennie Grønne.</p>	<p>Gennemgik Glennis plancher fra bestyrelseskonferencen. fejre vores succes i december, hvordan?</p> <p>Bestyrelsen sender ide forslag til Jytte.</p>
7.	Evaluer TR konferencen	<ol style="list-style-type: none"> a. Stedet b. Starten c. Indholdet d. formen e. værdien 	<ol style="list-style-type: none"> a. Ganske fint, selv om det ikke var Skarrild Hus. OK sted, smuk natur, maden var god, lyst og fint lokale, vil gerne være der igen. Fint vi havde det for os selv. b. Sjovt - håber ikke det har kostet mange penge – god icebreaker. c. Godt, for nogle blev det for hårdt at arbejde med den samme form, tredje gang var energien brugt, kunne være varieret. Underviserne var dygtige til at styre processen. Kræver noget at være sammen med nogen, man ikke kender. d. Se under c. e. Værdien, blev bevist om sige goddag og farvel og om, hvor vigtige relationer er. Det giver en følelse af fællesskab at være sammen med en anden sektor. Får andre vinkler på. det kan godt blive for indforstået, når vi er fra samme sektor. Vil gerne på konference igen.

			Aftens arrangement var rigtig godt, sjovt nemt at være en del af. Det kan opleves som særlig privilegeret, at få sådanne oplevelser med.
8.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Aktiviteter til 2018 forslag til oplægsholder. Fejre succes, ideer.
9.	Evaluering af dagen:	Hvilken værdi har mødet haft i dag?	Godt møde – afvekslende. Vi byder positiv ind, og er trykke ved hinanden - tør byde ind og sige sin mening. Fint at have besøg af formandskabet at møde og se dem.
10.	Eventuelt:		Jytte inviteret til dagplejens 50 års jubilæums i Silkeborg den 15 juni

Referent Aase

Forslag til aktiviteter 2018:

Arbejds miljø skal være omdrejningspunktet.

- Arbejdsglæde:
 - Stress og arbejds pres/krav i arbejdet:
 - Vold psykisk og fysisk:
 - Work life balance:
 - Samarbejde på tværs:
 - Alene arbejde/ensomhed i jobbet:
 - Pauser og pausens betydning:
- Thomas Grønnemark "Den dovne energi".
Pernille Steen Pedersen " Slip stress ud af skammekrogen".
Karen Marie Lillelund.
Lisbeth G Nielsen.